



# DWUP

Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy

SZANSE I MOŻLIWOŚCI WSPARCIA PRZEDSIĘBIORCÓW  
W RAMACH DZIAŁAŃ

**Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy**

Regionalny Program Operacyjny 2014-2020

# REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WD 2014-2020

## - WZMOCNIENIE DOLNOŚLĄZAKÓW 30+

### Grupu docelowe

❖ Osoby z obszaru województwa dolnośląskiego od 30. r.ż., pozostające bez zatrudnienia, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby po 50. r.ż., kobiety, osoby z niepełnosprawnością, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

❖ Przedsiębiorcy

## Cele szczegółowe osi priorytetowej 8 RYNEK PRACY

- P**oprawa szans na zatrudnienie osób, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (50+, kobiety, osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach)
- T**worzenie nowych i trwałych miejsc pracy
- Z**większenie zatrudnienia wśród osób opiekujących się dziećmi do 3 r.ż.
- P**oprawa konkurencyjności przedsiębiorstw i przedsiębiorców sektora MMŚP
- P**oprawa zdolności adaptacyjnych pracowników do zmian zachodzących w gospodarce w ramach działań outplacementowych
- P**oprawa dostępu do programów zdrowotnych dotyczących chorób negatywnie wpływających na rynek pracy, dedykowanych osobom aktywnym zawodowo
- W**ydłużenie aktywności zawodowej na rynku pracy osób powyżej 50 r.ż.

## Oś priorytetowa 8 RYNEK PRACY- wsparcie dla Przedsiębiorców

**8.1-** Projekty Powiatowych Urzędów Pracy

**8.2-** Wsparcie osób poszukujących pracy (30+)

**8.5-** Przystosowanie do zmian zachodzących w gospodarce w ramach działań outplacementowych

**8.6-** Zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw i przedsiębiorców z sektora MMŚP

## Działanie 8.1

### Projekty Powiatowych Urzędów Pracy

**Cel projektu:** zdobycie nowych kompetencji, kwalifikacji przez osoby najbardziej oddalone od rynku pracy dzięki zastosowaniu kompleksowego wsparcia dostosowanego do potrzeb danych osób.

**Działania :**

- finansowanie staży i praktyk zawodowych,
- pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia,
- refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem)
- granty na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy.

## Działanie 8.2

### Wsparcie osób poszukujących pracy

**Cel projektu:** zdobycie nowych kompetencji, kwalifikacji przez osoby najbardziej oddalone od rynku pracy dzięki zastosowaniu kompleksowego wsparcia dostosowanego do potrzeb danych osób.

#### **Działania :**

- finansowanie staży i praktyk zawodowych,
- pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia,
- refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem)
- granty na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy.

## Działanie 8.5

Przystosowanie do zmian zachodzących w gospodarce w ramach działań outplacementowych.

### Główne grupy docelowe

Pracodawcy przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne oraz ich pracownicy przewidziani do zwolnienia lub zagrożeni zwolnieniem, osoby zwolnione z przyczyn pracodawcy w okresie 6 m-cy od dnia przystąpienia

### Działania :

Kompleksowy zestaw działań aktywizacyjnych dostosowanych do indywidualnych potrzeb uczestników w tym: doradztwo zawodowe, poradnictwo, pośrednictwo pracy, szkolenia, staże, praktyki zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia, wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej w formie zwrotnej lub bezzwrotnej.

## Działanie 8.6

### Zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw i przedsiębiorców z sektora MMŚP

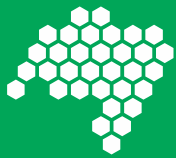
#### **Główne grupy docelowe:**

Mikro i małe przedsiębiorstwa

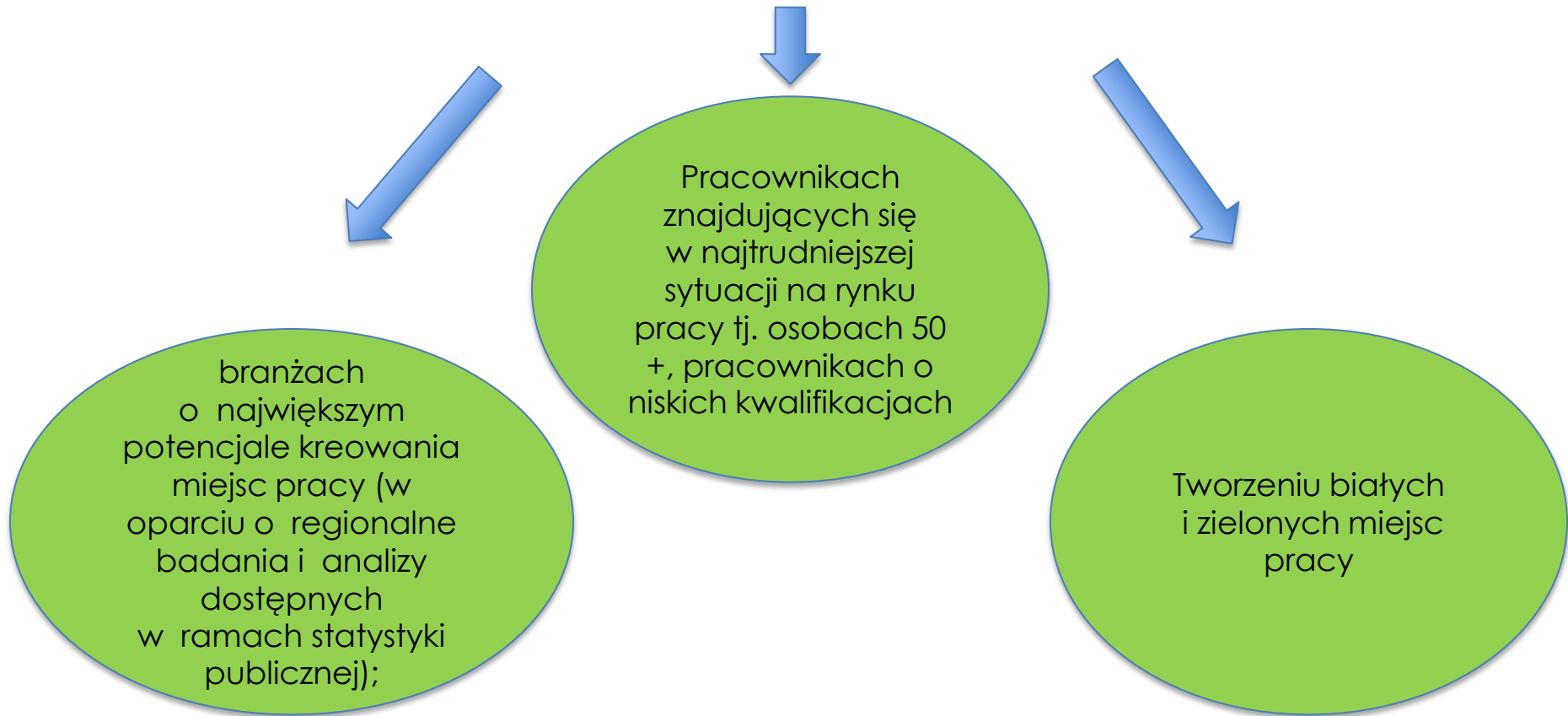
#### **Kierunki wsparcia:**

Działania na rzecz wzrostu konkurencyjności mikro, małych i średnich przedsiębiorstw poprzez realizację usług w ramach Bazy Usług Rozwojowych: nabycie lub potwierdzenie kwalifikacji, usprawnienie procesów lub obszarów działania, częściowa lub całkowita zmiana profilu działalności gospodarczej.





## Koncentracja działań skupiona na:



## **Limity obowiązujące w finansowaniu BUR:**

poziom dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej dla jednego przedsiębiorcy lub pracownika do kwoty 5 000 PLN,

przedsiębiorstwo może skorzystać tylko raz ze wsparcia w ramach projektu ( jedno przedsiębiorstwo może zrealizować jedną umowę o udzielenie wsparcia)

średnia wartość dofinansowania w okresie realizacji projektu dla jednej umowy o udzielenie wsparcia do kwoty 25 000 PLN.

## Zadania Operatora

### OPERATOR:

- Podmiot wybrany w formie konkursu,
- Rekrutuje
- Podpisuje umowę wsparcia,
- Refunduje koszt połączony z promesą,
- Dofinansowanie od 50% do 80% wartości brutto usługi

# Schemat finansowania BUR przez Operatora

## 1. Zgłoszenie do Operatora

- Weryfikacja przedsiębiorstwa ( 14 dni kalendarzowych)
- Wybór usługi przez Przedsiębiorcę
- Zgłoszenie Przedsiębiorcy poprzez system BUR

## 2. Umowa

- Zgłoszenie na formularzu do Operatora,
- Weryfikacja formularza,
- Podpisanie umowy,
- Promesa, zaświadczenie o pomocy de minimis,

### 3. Realizacja usługi i ocena

- Realizacja usługi przez podmiot wpisany do BUR
- Ocena usługi- warunek konieczny do otrzymania refundacji

### 4. Refundacja

- Złożenie do Operatora dokumentów niezbędnych do rozliczenia usługi
- ocena i weryfikacja dokumentacji przez Operatora ( 14 dni)
- Przekazanie Przedsiębiorcy środków finansowych ( 14 dni)
- Wprowadzenie danych przekazanych przez przedsiębiorcę do SL 2014.

## Wartość dofinansowania

**50%**

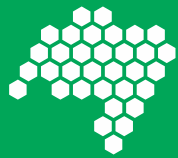
- Podstawowa wartość dofinansowania usług rozwojowych

**60% gdy:**

- prowadzi działalność w sektorze określonym jako biały lub zielony sektor zgodnie z wynikami badania Analiza zapotrzebowania na wsparcie w zakresie tworzenia białych i zielonych miejsc pracy w województwie dolnośląskim.

**70% gdy:**

- prowadzi działalność przyczyniającą się do rozwoju inteligentnych specjalizacji województwa wskazanych w załączniku do Regionalnej Strategii Innowacji dla Województwa Dolnośląskiego na lata 2011-2020
- jest mikro lub małym przedsiębiorstwem
- jest przedsiębiorstwem wysokiego wzrostu



DWUP

### **80% gdy:**

- uczestnikami usług rozwojowych będą co najmniej 50% osoby z niepełnosprawnościami
- uczestnikami będą osoby powyżej 50 roku życia oraz/lub osoby o niskich kwalifikacjach
- usługa rozwojowa kończy się nabyciem i/lub potwierdzeniem kwalifikacji zarejestrowanych w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji

Dziękuję  
za uwagę



**DWUP**

Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy